

OCMW-raadszitting van 10.05.2017

Aanwezig

Dominique Buysse, Jan Delemarre, Nic Van Zele, Teddy Standaert, Dimitri Van Vooren, Aurelie Adang, Cathy Rammeloo, Rudy Dumeez
Raadsleden

Annelies De Mey
OCMW-secretaris wnd.

Verontschuldigd

Sandra Cooman
Raadslid

Frederik Willems
OCMW-secretaris

Besprekingen en besluiten van de OCMW-raad in Openbare zitting

Sociale Dienst - Toelichting bij de werking van de sociale dienst.

- De maatschappelijk werker sociale dienst geeft een toelichting over de werking van de sociale dienst.

Secretariaat - Goedkeuren van de redactie van de notulen van de OCMW-raad van 12.04.2017.

De redactie wordt als volgt goedgekeurd:

Stemmen

Stemresultaat: Met eenparigheid van stemmen

Secretariaat - Aanstellen van twee vertegenwoordigers in de algemene vergadering van Ethias.

Bevoegdheid

- Decreet van 19 december 2008 betreffende de organisatie van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn, artikel 51.

Wetten en Reglementen

- Decreet van 19 december 2008 betreffende de organisatie van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn, artikel 46.

Verwijzingsdocumenten

- Toelichtende nota.

- Uitnodiging evenement 'Dag van de Collectiviteiten' op 19 juni 2017, met vraag tot aanduiden van twee vertegenwoordigers in de algemene vergadering.

Verantwoording

- Ethias wil haar verzeerden uit de openbare sector informeren over haar resultaten van het voorbije jaar en over haar ontwikkelingsperspectieven voor het komende jaar.
- Deze Dag van de Collectiviteiten gaat door op maandag 19 juni 2017 op de site van "Flanders Meeting & Convention Center Antwerpen".
- Voor deze Dag van de Collectiviteiten wenst Ethias twee vertegenwoordigers van het OCMW te verwelkomen in haar algemene vergadering.
- Op de agenda van deze algemene vergadering staat:
 - verslag van de raad van bestuur over het boekjaar 2016
 - goedkeuring van de jaarrekeningen afgesloten op 31 december 2016 en bestemming van het resultaat
 - kwijting aan de bestuurders voor hun mandaat
 - kwijting aan de commissaris voor zijn opdracht
 - statutaire benoemingen
 - mandaat van commissaris
- Tegen 12 juni 2017 dienen de vertegenwoordigers op elektronische wijze ingeschreven te zijn.
- De informatie aangaande de jaarrekeningen afgesloten op 31 december 2016 zal beschikbaar zijn op de inschrijvingssite, 15 dagen voor de algemene vergadering, en de dag na de algemene vergadering, op de website van Ethias (www.ethias.be).

Tussenkomsten

- SamenPlus draagt de heren Jan Delemarre en Rudy Dumez voor, als vertegenwoordigers van het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn voor de algemene vergadering van Ethias.
- CD&V doet geen voordracht.
- Met akkoord van de OCMW-raad wordt er gestemd met handopsteking.

Stemmen

Stemresultaat: 5 ja-stemmen
3 onthoudingen

BESLUIT

Artikel 1

Het OCMW duidt de heren Jan Delemarre en Rudy Dumez aan voor de algemene vergadering van Ethias Gemeen Recht, op 19 juni 2017.

Art. 2

Afschrift van dit besluit wordt overgemaakt aan Ethias Gemeen Recht.

Financiële dienst - Vaststellen jaarrekening 2016 OCMW Assenede.

Bevoegdheid

- Decreet van 19 december 2008 betreffende de organisatie van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn, art. 51.

Wetten en Reglementen

- Decreet van 19 december 2008 betreffende de organisatie van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn, art. 39, 149 en art. 174-175.
- Organieke wet van 08 juli 1976 betreffende de openbare centra voor maatschappelijk welzijn, art. 89.

Verwijzingsdocumenten

- Jaarrekening 2016 OCMW Assenede.

Verantwoording

- Gelet op de uitslag die de jaarrekening 2016 vertoont.

Tussenkomsten

- De financieel beheerder geeft toelichting bij de jaarrekening 2016.

Stemmen

Stemresultaat: Met eenparigheid van stemmen

BESLUIT

Artikel 1

De jaarrekening 2016, zoals in bijlage, wordt vastgesteld.

Art. 2

Dit besluit wordt samen met de jaarrekening 2016 voor goedkeuring aan de Gouverneur van de provincie Oost-Vlaanderen overgemaakt en op dezelfde dag voor kennisgeving aan de gemeenteraad bezorgd die zijn opmerkingen ter kennis kan brengen van de provinciegouverneur binnen vijftig dagen na de verzending.

Financiële dienst - Kennisname overig beleid jaarrekening 2016.

Bevoegdheid

- Decreet van 19 december 2008 betreffende de organisatie van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn, art. 51.

Verwijzingsdocumenten

- Toelichtende nota.
- De doelstellingenrealisatie 2016_overig beleid.

Verantwoording

- Over het overig beleid dient niet expliciet gerapporteerd te worden in de beleidsrapporten. Naast het prioritair beleid is ook het overig beleid van belang. Daarom willen we hier de doelstellingenrealisatie 2016, overig beleid, meegeven.
- De financiële weerslag ervan werd reeds weergegeven in de jaarrekening 2016.

BESLUIT**Artikel 1**

De raad neemt kennis van de doelstellingenrealisatie 2016_overig beleid.

Financiële dienst - Kennisname goedkeuring jaarrekening financiële boekjaar 2015.

Bevoegdheid

- Decreet van 19 december 2008 betreffende de organisatie van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn, artikel 51.

Verwijzingsdocumenten

- Brief en beslissing ABB betreffende de OCMW-jaarrekening per 31 december 2015.

Verantwoording

- Naar aanleiding van het nazicht van het boekjaar 2015 bezorgt de gouverneur ons het besluit houdende goedkeuring van de jaarrekening 2015.

BESLUIT**Artikel 1**

- De raad neemt kennis van het besluit van de gouverneur houdende goedkeuring van de jaarrekening over het financiële boekjaar 2015.

Personeel - Aanpassing rechtspositieregeling in het kader van 'onbetaald verlof als recht' en 'onbetaald verlof als gunst'.

Bevoegdheid

- OCMW-decreet dd. 19.12.2008 en latere wijzigingen betreffende de organisatie van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn, artikel 51 en 52- eerste lid.

Wetten en Reglementen

- OCMW-decreet dd. 19.12.2008 en latere wijzigingen betreffende de organisatie van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn.
- Besluit van de Vlaamse Regering dd. 03.04.2009 houdende de uitvoering en inwerkingtreding van het decreet van 19 december 2008 betreffende de organisatie van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en houdende diverse bepalingen betreffende het personeel, de financiën en de organisatie van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn.

- Besluit van de Vlaamse Regering dd. 12.11.2010 en latere wijzigingen houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie en het mandaatstelsel van het personeel van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en houdende de minimale voorwaarden voor sommige aspecten van de rechtspositieregeling van bepaalde personeelsgroepen van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn.
- Besluit van de Vlaamse Regering dd. 02.12.2016 houdende wijziging van het Besluit van de Vlaamse Regering dd. 12.11.2010 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie en het mandaatstelsel van het personeel van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en houdende de minimale voorwaarden voor sommige aspecten van de rechtspositieregeling van bepaalde personeelsgroepen van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn, wat betreft verloven en afwezigheden.
- Wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel en het Koninklijk Besluit van 28 september 1984 tot uitvoering van de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel.

Verwijzingsdocumenten

- Beslissing OCMW-raad dd. 13.10.2014 houdende vaststellen rechtspositieregeling OCMW-personeel en bijlagen.

Verantwoording

- Het besluit van de Vlaamse Regering van 02.12.2016 voert voor de Vlaamse lokale besturen een nieuwe regeling in rond onbetaald verlof als alternatief in voor de verlofstelsels 'verlof voor deeltijdse prestaties' en 'onbetaald verlof'.
- Dit besluit treedt in werking vanaf 01.02.2017. Vanaf deze datum spreekt men over 'onbetaald verlof als recht' en 'onbetaald verlof als gunst'.
- Het is de bevoegdheid van de OCMW-raad om het kader vast te stellen (vb. regels voor indienen van aanvragen, ev. uitstel, verlengingen, ...) De raad beschikt tevens over de mogelijkheid om bepaalde diensten of personeelscategorieën uit te sluiten van het onbetaald verlof als recht omwille van de goede werking van de dienst.
- In het diensthooftoverleg van 06.03.2017 werd een voorstel uitgewerkt. Dit voorstel wordt voorgelegd aan het Bijzonder Onderhandelingscomité van 11.04.2017.

Tussenkomsten

- CD&V merkt op dat er voorgesteld wordt om de regeling van het gemeentebestuur te volgen. Uit het dossier kan echter niet opgemaakt worden wat deze regeling is.
- De voorzitter legt uit dat dit op de gemeenteraad van juni geagendeerd wordt. Maar dat dit reeds besproken is in het college. Het college keurde de voorgestelde regeling goed, nl. 10 dagen onbetaald verlof als recht en 10 dagen onbetaald verlof als gunst. Door de toelichting van de voorzitter is dit nu duidelijk voor CD&V.

Stemmen

Stemresultaat: Met eenparigheid van stemmen

BESLUIT

Artikel 1

Alle bepalingen van Deel 6 – Verloven en afwezigheden – Hoofdstuk 7 – Verlof voor deeltijdse prestaties - in de lokale rechtspositieregeling worden geschrapt en vervangen door de bepalingen omtrent onbetaald verlof als recht.

TITEL 6 – Verloven en afwezigheden – Hoofdstuk 7 - Onbetaald verlof als recht

Artikel 154

Volledige onderbreking van arbeidsprestaties

- Jonger dan 55 jaar :
Het personeelslid heeft het recht om tijdens de loopbaan 12 maanden voltijds de loopbaan te onderbreken in periodes van minimaal 1 maand.
- Vanaf 55 jaar :
Zodra het personeelslid 55 jaar is, verwerft het een bijkomend recht om 12 maanden voltijds de loopbaan te onderbreken in periodes van minimaal 1 maand.

Vermindering van arbeidsprestaties

- Jonger dan 55 jaar :
Het personeelslid heeft het recht om tijdens de loopbaan gedurende 60 maanden de prestaties te verminderen tot 90 %, tot 80 % of tot 50 % van een voltijdse betrekking op te nemen in periodes van minimaal 3 maanden.
- Vanaf 55 jaar :
Zodra het personeelslid 55 jaar is, heeft hij onbeperkt recht om zijn prestaties te verminderen tot 90 %, of tot 80 % of tot 50 % van een voltijdse betrekking.

Aanvraagprocedure

Het personeelslid stelt de bevoegde overheid tenminste 2 maanden voor het begin van de onderbreking schriftelijk op de hoogte van de periode waarvoor onbetaald verlof wordt aangevraagd.

De termijn van 2 maanden kan evenwel op verzoek van het personeelslid door de bevoegde overheid worden ingekort.

Uitstel

De bevoegde overheid kan de ingangsdatum van het onbetaald verlof uitstellen met maximum 2 maanden om redenen die inherent zijn aan de goede werking van de dienst.

Tevens kan de aangevraagde periode ingekort worden om redenen die inherent zijn aan de goede werking van de dienst.

Verlengingen

Verlengingen van onbetaald verlof kunnen aangevraagd worden mits inachtneming van een termijn van 2 maanden.

Vroegtijdige stopzetting

Het personeelslid dat onbetaald verlof heeft gekregen kan vervroegd terugkeren na een opzeggingstermijn van 3 maanden die ingaat vanaf de eerste dag van de maand volgend op de vraag tot vervroegde terugkeer.

In situaties van overmacht of wanneer de goede werking van de dienst hierdoor niet verstoord wordt, kan het personeelslid sneller dan 3 maanden terugkeren.

De bevoegde overheid beoordeelt de gegrondheid van de aangevoerde overmacht en/of de impact op de werking van de dienst en neemt de beslissing.

Gerechtigden

Volgende categorieën zijn uitgesloten van het recht op volledige onderbreking

- Secretaris
- Financieel beheerder
- Leidinggevenden
- Personeelsleden van niveau A en B
- Personeelsleden met minder dan 12 maanden anciënniteit

Volgende categorieën zijn uitgesloten van het recht op onderbreking tot 90 % of tot 80 % of tot 50 % van een voltijdse functie.

- Secretaris
- Financieel beheerder
- Personeelsleden met minder dan 12 maanden anciënniteit

Volgende categorieën mogen hun arbeidsprestaties verminderen tot 90 % of tot 80 % van een voltijdse functie.

- Leidinggevenden
- Personeelsleden van niveau A en B

Vanaf de leeftijd van 55 jaar mogen volgende personeelscategorieën hun arbeidsprestaties verminderen tot 50 % van een voltijdse functie

- Leidinggevenden mits afstand te doen van hun leidinggevende functie
- Personeelsleden van niveau A en B

Overige personeelsleden

- Voor de overige personeelsleden wordt het onbetaald verlof toegestaan door de bevoegde overheid rekening houdend met de goede werking van de dienst en op advies van het diensthoofd.

Definitie leidinggevende : elke functie waarin de titularis gezag uitoefent over ondergeschikte personeelsleden.

Artikel 155 - overgangsbepaling :

Het personeelslid dat vóór 01.02.2017 een verlof voor deeltijdse prestaties genoot, behoudt dit verlof aan dezelfde voorwaarden en gedurende de periode dat het verlof werd toegestaan.

Art.2

Alle bepalingen van Deel 6 – Verloven en afwezigheden – Hoofdstuk 10 – Het onbetaalde verlof – in de lokale rechtspositieregeling worden geschrapt en vervangen door de bepalingen omtrent onbetaald verlof als gunst

Deel 6 – Verloven en afwezigheden – Hoofdstuk 10 – Onbetaald verlof als gunst

Artikel 160

De bevoegde overheid kan aan het personeelslid onbetaald verlof toestaan om de prestaties volledig of gedeeltelijk te onderbreken, als de goede werking van de dienst dat toelaat en rekening houdend met het advies van het diensthoofd.

Het verlof vermeld, in het eerste lid, kan worden toegestaan voor :

- 1) Twintig dagen per kalenderjaar, te nemen in volledige of halve dagen en al dan niet in aaneensluitende perioden ;
- 2) Twee jaar gedurende de loopbaan, te nemen in al dan niet aanéénsluitende perioden van minimaal één maand.

Deze 20 dagen onbetaald verlof als gunstmaatregel worden opgesplitst in :

- 10 dagen onbetaald verlof als recht om dwingende redenen
- 10 dagen onbetaald verlof als gunstmaatregel.

De 10 dagen onbetaald verlof als recht om dwingende redenen creëren geen bijkomend verlof maar kunnen enkel voor dwingende redenen aangewend worden.

Onder dwingende redenen moet verstaan worden elke niet te voorzien, los van het werk staande gebeurtenis die de dringende en noodzakelijke tussenkomst van de werkgever vereist.

Zijn in het bijzonder een dwingende reden :

- Ziekte of ongeval of hospitalisatie overkomen aan :
 - o Een met het personeelslid onder hetzelfde dak wonende persoon, zoals :
 - De echtgeno(o)te of de persoon die met hem (haar) samenwoont
 - De ascendent, de descendent evenals de adoptie- of pleegkind, de tante of de oom van de werknemer, van zijn (haar) echtgeno(o)te of van de persoon die met hem (haar) samenwoont.
 - o Een aan- of bloedverwant in de eerste graad die niet met het personeelslid onder hetzelfde dak woont, zoals een ouder, een schoonouder, een kind, een schoonkind van het personeelslid.
- Ernstige materiële beschadiging van de bezittingen van het personeelslid, zoals schade aan de woning door brand of een natuurramp.
- Het bevel tot verschijning in persoon in een rechtszitting wanneer het personeelslid partij is in het geding.

Bevoegde overheid voor :

- o Decretale graden = Vast bureau
- o Diensthoofden = Vast bureau (advies vereist van secretaris)
- o Overige personeelsleden = gemeentesecretaris (advies vereist van diensthoofd)

Aanvraagprocedure

Het personeelslid stelt de bevoegde overheid tenminste 2 maanden voor het begin van de onderbreking schriftelijk op de hoogte van de periode waarvoor onbetaald verlof wordt aangevraagd. (bij aanvraag verlof als gunst zoals vermeld in artikel 160 – 2)

De termijn van 2 maanden kan evenwel op verzoek van het personeelslid door de bevoegde overheid worden ingekort.

Uitstel

De bevoegde overheid kan de ingangsdatum van het onbetaald verlof uitstellen met maximum 2 maanden om redenen die inherent zijn aan de goede werking van de dienst.

Tevens kan de aangevraagde periode ingekort worden om redenen die inherent zijn aan de goede werking van de dienst.

Verlengingen

Verlengingen van onbetaald verlof kunnen aangevraagd worden mits inachtneming van een termijn van 2 maanden.

Vroegtijdige stopzetting

Het personeelslid dat onbetaald verlof heeft gekregen kan vervroegd terugkeren na een opzeggingstermijn van 3 maanden die ingaat vanaf de eerste dag van de maand volgend op de vraag tot vervroegde terugkeer.

In situaties van overmacht of wanneer de goede werking van de dienst hierdoor niet verstoord wordt, kan het personeelslid sneller dan 3 maanden terugkeren.

De bevoegde overheid beoordeelt de gegrondheid van de aangevoerde overmacht en/of de impact op de werking van de dienst en neemt de beslissing.

Artikel 161

Het onbetaald gunstverlof is niet gelijkgesteld met dienstactiviteit, tenzij het minder dan één maand bedraagt of deeltijds verlof betreft.

Verlof wegens arbeidsongeschiktheid, met uitzondering van de arbeidsongeschiktheid ten gevolge van een arbeidsongeval of een beroepsziekte, maakt geen einde aan het toegekende onbetaalde verlof als gunst.

Als een feestdag op een dag onbetaald verlof als gunst valt, wordt die feestdag niet vervangen.

Gedeeltelijk onbetaald verlof als gunst is cumuleerbaar met jaarlijkse vakantie en ook met omstandigheidsverlof.

Het onbetaald verlof als gunst telt niet mee voor de opbouw van jaarlijkse vakantie.

Artikel 162 - Overgangsbepaling :

Het personeelslid dat vóór 01.02.2017 onbetaald verlof genoot, behoudt dit verlof aan dezelfde voorwaarden en gedurende de periode dat het verlof werd toegestaan.

Technische dienst - Afdeling Gebouwen, Stedenbouw en Milieu - Bekrachten besluit Vast Bureau dd. 08.02.2017 met betrekking tot het dossier "Gezamenlijke overeenkomst met het Vlaams Energiebedrijf door de gemeente, OCMW en AGB voor elektrische energie en aardgas voor hun installaties en gebouwen en de openbare verlichting".

Bevoegdheid

- Decreet van 19 december 2008 betreffende de organisatie van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn, art. 51 en 52, eerste lid.
- Besluit van de raad voor maatschappelijk welzijn van 12 mei 2014 tot delegatie van de bevoegdheden van de raad aan het vast bureau.

Wetten en Reglementen

- Het OCMW-decreet van 19 december 2008, en latere wijzigingen, meer bepaald artikel 52, betreffende de bevoegdheden van het Vast Bureau.
- De wet van 29 juli 1991 betreffende de uitdrukkelijke motiveringsplicht van bestuurshandelingen, en latere wijzigingen.
- Het decreet van 26 maart 2004 betreffende de openbaarheid van bestuur.
- Het OCMW-decreet van 19 december 2008, en latere wijzigingen, meer bepaald artikels 248 tot en met 264 betreffende het bestuurlijk toezicht.
- De wet van 15 juni 2006 betreffende de overheidsopdrachten en bepaalde opdrachten voor aanneming van werken, leveringen en diensten, en latere wijzigingen, meer bepaald artikel 26, § 1, 1° a (limiet van € 85.000,00 excl. btw niet overschreden).
- De wet van 17 juni 2013 betreffende de motivering, de informatie en de rechtsmiddelen inzake overheidsopdrachten en bepaalde opdrachten voor werken, leveringen en diensten.
- Het koninklijk besluit van 15 juli 2011 betreffende plaatsing overheidsopdrachten klassieke sectoren, en latere wijzigingen, meer bepaald artikel 105.
- Het koninklijk besluit van 14 januari 2013 tot bepaling van de algemene uitvoeringsregels van de overheidsopdrachten en van de concessies voor openbare werken, en latere wijzigingen.
- Het koninklijk besluit van 25 januari 2001 betreffende tijdelijke of mobiele bouwplaatsen, en latere wijzigingen.

Verwijzingsdocumenten

- Het besluit van het Vast Bureau van het OCMW dd. 12.10.2016.
- Het besluit van het Vast Bureau van het OCMW dd. 08.02.2017.

Verantwoording

- Het Vast Bureau van het OCMW heeft in zitting van 08.02.2017 artikel 8 van het dossier “Gezamenlijke overeenkomst met het Vlaams Energiebedrijf door de gemeente, OCMW en AGB voor elektrische energie en aardgas voor hun installaties en gebouwen en de openbare verlichting” als volgt aangepast :
 “ dit besluit zal voor bekrachtiging voorgelegd worden aan de OCMW-raad in een volgende zitting”.

Stemmen

Stemresultaat: Met eenparigheid van stemmen

BESLUIT

Artikel 1

Het besluit van het Vast Bureau, in zitting van 08.02.2017, betreffende het dossier “Gezamenlijke overeenkomst met het Vlaamse Energiebedrijf door de gemeente, OCMW en AGB voor elektrische energie en aardgas voor hun installaties en gebouwen en de openbare verlichting” met aanpassing van artikel 8 wordt bekrachtigd.

Sociale Dienst - Vaststellen regionaal reglement, samenwerkingsovereenkomst en huishoudelijk reglement UitPAS Meetjesland-Assenede.

Bevoegdheid

- Het decreet van 19 december 2008 betreffende de organisatie van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn, art. 51 en 52, 4°.

Verwijzingsdocumenten

- Regionale samenwerkingsovereenkomst UitPAS Meetjesland.
- Reglement UitPAS Meetjesland.
- Huishoudelijk reglement UitPAS Meetjesland-Assenede.
- Gunstig advies van het schepencollege genomen in zitting van 28 maart 2017.
- Gunstig advies van het vast bureau, genomen in zitting van 12 april 2017 en 10 mei 2017.

Verantwoording

- De stuurgroep UiTPAS Meetjesland buigt zich de afgelopen maanden over het UiTPAS-dossier voor het Meetjesland. De ontwikkeling, de lancering, de aanpak, de verwachtingen naar deelnemende partners, ...
- Stuurgroep UiTPAS Meetjesland bestaat uit volgende partners:
 - Gemeente en OCMW Assenede
 - Stad en OCMW Eeklo
 - Wijkcentrum De Kring
 - 2 vertegenwoordigers van de doelgroep mensen in armoede
 - Regionale jeugdendienst Meetjesman
- Het opstellen van een regionaal UiTPAS-reglement en een regionale samenwerkingsovereenkomst was 1 van de grootste uitdagingen tot nu toe.
- Het regionaal reglement moet de werking van de UiTPAS Meetjesland regionaal in goede banen leiden. Er wordt gekaderd wat de UiTPAS is, hoe de verdeelsleutel voor deze regio is, welke activiteiten in aanmerking komen, welke aanbieders kunnen instappen,...
Dit nieuwe regionale reglement zal het reglement 80/20-regeling (dit is het gemeentelijk reglement rond tussenkomst vrijetijdsparticipatie, in voege sinds november 2014) vervangen. De bepalingen rond de activiteiten, verenigingen maar ook de doelgroep die beoogd wordt als doelgroep mensen in armoede, zijn in grote lijnen gelijklopend met het huidige reglement vrijetijdsparticipatie.
Toeleiding naar de UiTPAS met kansentariaf gebeurt op basis van vooropgestelde categorieën. Wanneer niet voldaan wordt aan een van deze categorieën kan een UiTPAS met kansentariaf enkel verkregen worden na sociaal onderzoek bij het OCMW. (in het huidige reglement is dit ook mogelijk op basis van vertrouwen via een armoede-organisatie, nl. Welzijnsschakel Groot-Assenede)
- De regionale samenwerkingsovereenkomst wordt opgemaakt tussen Eeklo, Assenede en COMEET en dient als standaard voor gemeenten die op een later moment zouden instappen. In deze regionale samenwerkingsovereenkomst zijn de verwachtingen t.a.v. de verschillende partners opgenomen.

- Voor de praktische afspraken binnen de eigen gemeente en het OCMW (verkooppunten, aanbod, budget,...) wordt een lokaal huishoudelijk reglement per gemeente en OCMW opgesteld. De aanzet voor dit reglement wordt regionaal gegeven maar lokaal verder uitgewerkt.

Stemmen

Stemresultaat: Met eenparigheid van stemmen

BESLUIT

Artikel 1

De OCMW-raad stelt de regionale samenwerkingsovereenkomst UitPAS Meetjesland vast.

Art. 2

De OCMW-raad stelt het reglement UitPAS Meetjesland vast.

Art 3

De OCMW-raad stelt het huishoudelijk reglement UitPAS Meetjesland-Assenede vast.

Sociale Dienst - Goedkeuren aanduiden voorzitter en zijn vervanger in lokale adviescommissie voor minimumlevering van elektriciteit, gas en water.

Bevoegdheid

- Het decreet van 19 december 2008 betreffende de organisatie van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn, artikel 51.

Wetten en Reglementen

- Het decreet van 20 december 1996 tot regeling van het recht op minimumlevering van elektriciteit, gas en water.
- Besluit van de Vlaamse regering van 19 september 1997 betreffende de samenstelling en de werking van de lokale adviescommissie omtrent de minimale levering van elektriciteit, water en gas, artikel 2.

Verwijzingsdocumenten

- Verslag OCMW-raad dd. 19 februari 2001.

Verantwoording

- In elke gemeente is er een lokale adviescommissie voor de minimale levering van elektriciteit, gas en water (het LAC).
- Het LAC is samengesteld uit:

1° de hoofd-maatschappelijk assistent(e) van de Sociale Dienst van het OCMW, of diens afgevaardigde, die het voorzitterschap van de commissie waarneemt;

2° één lid van de Raad voor Maatschappelijk Welzijn, aangeduid door deze Raad, dat, in voorkomend geval, zitting heeft in het Bijzonder Comité voor de Sociale Dienst van het OCMW van de gemeente waar de abonnee zijn woonplaats heeft;

3° één vertegenwoordiger van de betrokken distributeur;

4° één vertegenwoordiger van de erkende instelling voor schuldbemiddeling, als de abonnee voor zijn sociale begeleiding een beroep gedaan heeft op een dergelijke instelling.

Het secretariaat van de commissie wordt waargenomen door een personeelslid van het OCMW.

- Bij raadzitting van 19 februari 2001 wordt Ilse Dhoore, maatschappelijk werker sociale dienst, aangesteld als voorzitter van het LAC.
- N.a.v. de taakhervelingen binnen de sociale dienst en de 4/5 tewerkstelling van Ilse Dhoore is er het voorstel om Steven Mervielde aan te stellen als LAC-voorzitter.
Ilse Dhoore kan nog optreden als vervanger, bij afwezigheid van Steven Mervielde.

Stemmen

Stemresultaat: Met eenparigheid van stemmen

BESLUIT

Artikel 1

Steven Mervielde wordt aangeduid als voorzitter van de lokale adviescommissie voor de minimale levering van elektriciteit, gas en water.

Art. 2

Ilse Dhoore wordt aangeduid als waarnemend voorzitter bij afwezigheid van Steven Mervielde.

Art 3

Afschrift van deze beslissing wordt overgemaakt aan de netbeheerder en waterleverancier.

Initiatief Buitenschoolse Kinderopvang - Vaststellen wijziging retributiereglement.

Bevoegdheid

Het decreet van 19 december 2008 betreffende de organisatie van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn, artikel 51 en artikel 52, eerste lid.

Wetten en Reglementen

- Het Besluit van de Vlaamse regering van 23 februari 2001 houdende de voorwaarden inzake erkenning en subsidiëring van initiatieven voor buitenschoolse opvang en de wijzigingsbesluiten.
- Het Besluit van de Vlaamse regering van 16 mei 2014 houdende de voorwaarden voor erkenning en attest van toezicht en het kwaliteitsbeleid voor de buitenschoolse gezinsopvang en groepsopvang.
- Het Besluit van de Vlaamse Regering van 16 mei 2014 houdende de subsidievoorwaarden voor buitenschoolse gezinsopvang en groepsopvang.

Verwijzingsdocumenten

- Toelichtende nota.
- Het voorstel van retributiereglement.
- Het voorstel van huishoudelijk reglement.

Stemmen

Stemresultaat: Met eenparigheid van stemmen

BESLUIT**Artikel 1**

De wijzigingen aan het retributiereglement, en dus ook de bijlage van het huishoudelijk reglement, worden vastgesteld.

Art. 2

De wijzigingen gaan in vanaf 1 september 2017. Ze worden aan de ouders meegedeeld via de mailing en via de facturen/herinneringen die na goedkeuring worden verstuurd.

Secretariaat - Aanduiden vertegenwoordiger in de algemene en buitengewone vergadering van Infrabel.

Bevoegdheid

- Decreet van 19.12.2008 betreffende de organisatie van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn, artikel 51.

Wetten en Reglementen

- Decreet van 19.12.2008 betreffende de organisatie van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn, artikel 46.
- Decreet van 19.12.2008 betreffende de organisatie van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn, artikel 33, § 1, 2^{de} lid.

Verwijzingsdocumenten

- Toelichtende nota.
- Inkomende briefwisseling Infrabel dd. 03.05.2017.
- Brief bijeenroeping van de gewone algemene vergadering dd. 17.05.2017.
- Volmacht gewone algemene vergadering.
- Verslag College van Commissarissen jaarrekening 2016.
- Jaarrekening en verplichte documenten.
- Jaarverslag 2016 aan aandeelhouders.
- Geconsolideerde jaarrekening en verplichte documenten.
- Geconsolideerd jaarverslag 2016 aan aandeelhouders.
- Verslag College van Commissarissen geconsolideerde jaarrekening 2016.
- Aanduiden revisoren.
- Kennisname benoeming 5 bestuurders.
- Oplijsten relevante kredietovereenkomsten.
- Bijeenroeping buitengewone algemene vergadering dd. 17.05.2017.
- Voorstel wijziging art. 17 en 19 statuten.
- Volmacht buitengewone algemene vergadering.
- Raadsbesluit dd. 11.05.2016 betreffende het aanduiden van een vertegenwoordiger in de algemene vergadering en verkoop van aandelen aan Infrabel.

Verantwoording

- Op 03.05.2017 ontvangen we de bijeenroeping van de gewone en buitengewone vergadering van Infrabel. Deze vindt plaats op 17.05.2017.
- Er wordt gevraagd om de vertegenwoordigers voor deze algemene vergaderingen aan te duiden.
- Aangezien de uitnodiging wordt ontvangen, daags nadat de termijn voor het versturen van de agenda is verstreken, kan dit punt bij hoogdringendheid worden behandeld. Het is immers de bevoegdheid van de raad om haar vertegenwoordigers aan te duiden.
- In haar zitting van 11.05.2016 beslist de OCMW-raad over te gaan tot het verkopen van haar 2 aandelen bij Infrabel.
- Zij machtigt hiertoe de financieel beheerder en Infrabel wordt hiervan op de hoogte gesteld.
- De financieel beheerder heeft hiervoor de nodige stappen ondernomen bij Belfius. Tot op heden is deze verkoop niet afgerond.
- De financieel beheerder is in afwachting van het verdere verloop van dit dossier.
- In de zitting van 11.05.2016 wordt tevens beslist om geen vertegenwoordiger aan te duiden voor de algemene vergadering van Infrabel.
- Aangezien deze aandelen nog niet verkocht zijn, ontvangt het OCMW opnieuw een uitnodiging voor de gewone en buitengewone algemene vergadering.

Tussenkomen

- Aangezien er vorig jaar beslist werd om de aandelen te verkopen wordt er voorgesteld om geen vertegenwoordigers aan te duiden.

Stemmen

Stemresultaat: Met eenparigheid van stemmen

BESLUIT

Artikel 1

Het OCMW duidt geen vertegenwoordiger aan voor de algemene vergadering van Infrabel op 17.05.2017.

Art. 2

Het OCMW duidt geen vertegenwoordiger aan voor de buitengewone algemene vergadering van Infrabel op 17.05.2017.

Art 3

Een afschrift van dit besluit wordt overgemaakt aan Infrabel NV

Varia

- CD&V heeft een klacht ontvangen i.v.m. de Moestuinstraat. Een bewoner van de Moestuinstraat zou haar zoon laten intrekken hebben. Dit met toestemming van het OCMW.
CD&V vraagt in hoeverre deze informatie klopt.
De voorzitter antwoordt dat er inderdaad een probleem is. Het betreft een man die momenteel geen woonst meer heeft en daarom ingetrokken is bij zijn moeder.
De voorzitter benadrukt dat hier absoluut geen toestemming voor gegeven is.

Er zijn al gesprekken geweest met deze man, zonder gevolg.

Het probleem is dat we vanuit het OCMW weinig of geen middelen hebben om hier tegen op te treden. We hebben de politie ook ingeschakeld om te kijken of we via deze weg bepaalde stappen kunnen ondernemen.

CD&V vraagt of het OCMW in een alternatief kan voorzien?

De voorzitter ziet geen alternatieven. De noodwoning is in dit geval geen optie. Mochten we dit doen dan geven we een verkeerd signaal naar anderen toe.

De voorzitter geeft als advies naar de raadsleden en anderen mee om zoveel mogelijk klacht neer te leggen wanneer men hierover iets hoort.

- CD&V hoort verhalen van een man, met een haak aan de arm, die in de vuilnisbakken in de Hoogstraat snuistert. Wat is hiervan aan? Moet deze man geholpen worden door het OCMW? De voorzitter antwoordt dat het niet de plicht is van het OCMW om mensen te verbieden om in vuilnisbakken te snuisteren. CD&V bevestigt de voorzitter hierin. Wat betreft het aanbieden van hulp, niet iedereen wil geholpen worden. In deze situatie zou het ook niet gaan om iemand die tekort heeft, dan wel iemand die specifieke zaken zoekt.
- CD&V vraagt hoe het staat met de kinderopvang in de Hoogstraat. De voorzitter antwoordt dat dit goed draait. De uitbaters zijn heel tevreden met de interesse. Zij verwachten dat ze op korte termijn volzet zouden zijn, vermoedelijk tegen september.
- CD&V vraagt of er al ontwikkelingen zijn in het principepakkoord voor de aankoop van de woonst Trieststraat 11. De voorzitter antwoordt dat er een schatting is binnengekomen maar dat zij dit nog niet heeft kunnen bekijken. Zij zal hiervoor samenzitten met de dossierbehandelaar en de secretaris.

Namens de OCMW-raad

Get. Annelies De Mey
OCMW-secretaris wnd.

Get. Dominique Buysse
OCMW-voorzitter

Voor eensluidend afschrift

Frederik Willems
OCMW-secretaris

Dominique Buysse
OCMW-voorzitter