

College van burgemeester en schepenen van 04.02.2020

Aanwezig

Philippe De Coninck
Burgemeester-voorzitter

Servaas Van Eynde, David Vercauteren, Chantal Bobelijn, Hilde Baetslé
Schepenen

Peter Van Staveren
Algemeen directeur wvd.

Verontschuldigd

Alex Meulebroeck
Schepen

Frederik Willems
Algemeen directeur

Besprekingen en besluiten van het College

Personeel / Onderwijs - Aanpassen rechtspositieregeling - toekennen schaalanciënniteit.

Bevoegdheid

- Decreet over het Lokaal Bestuur van 22.12.2017 art. 56 § 1

Wetten en Reglementen

- Decreet over het Lokaal Bestuur van 22.12.2017
- Besluit van de Vlaamse Regering van 07.12.2007 en latere wijzigingen houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, de rechtspositieregeling en het mandaatstelsel van het gemeentepersoneel en het provinciepersoneel en houdende enkele bepalingen betreffende de rechtspositie van de secretaris en de ontvanger van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn.

Verwijzingsdocumenten

- Gemeenteraadsbeslissing van 24.01.2013 en latere wijzigingen houdende vaststellen van de lokale rechtspositieregeling.
- Aktename toezichthoudende overheid van 27.03.2013.
- Gemeenteraadsbeslissing van 15.12.2016 houdende delegatie bevoegdheid van de personeelsformatie, organogram en rechtspositieregeling naar het schepencollege.
- Verslag Bijzonder Onderhandelingscomité van 03.02.2020.

Verantwoording

- Momenteel is er in onze rechtspositieregeling bepaald dat beroepservaring in de privésector of als zelfstandige, die relevant is voor de functie waarin een personeelslid wordt aangesteld, kan omgezet worden in graad-, niveau- en dienstanciënniteit.
- In afwijking van deze bepaling kan in de RPR opgenomen worden dat bij relevante beroepservaring bij een andere overheid, in de privésector of als zelfstandige ook schaalanciënniteit toegekend wordt. Deze bepaling maakt het mogelijk dat een kandidaat met relevante beroepservaring bij zijn aanstelling bijvoorbeeld meteen de tweede salarisschaal van de functionele loopbaan krijgt. Die mogelijkheid kan van belang zijn om valabele, ervaren kandidaten voor bepaalde functies aan te trekken die anders bij gebrek aan waardering van hun ervaring en vanwege het loonniveau eerder geneigd zouden zijn om af te haken.

Stemmen

Stemresultaat Met eenparigheid van stemmen

BESLUIT

Artikel 1

De rechtspositieregeling wordt met ingang van 04.02.2020 aangepast als volgt :

Artikel 141 ter

In afwijking van artikel 139, eerste lid, en artikel 141, eerste lid, wordt aan het personeelslid met beroepservaring bij een overheid, in de privésector of als zelfstandige ook schaalanciënniteit toegekend als die beroepservaring relevant is voor de functie waarin het personeelslid wordt aangesteld.

Die schaalanciënniteit wordt toegekend op basis van een vergelijking van die diensten met de voorwaarden en met het functieprofiel voor de functie waarin het personeelslid aangesteld wordt.

Het personeelslid levert zelf de bewijsstukken voor de diensten die bij een andere overheid, in de privésector of als zelfstandige gepresteerd werden. Als bewijsstukken worden aanvaard :

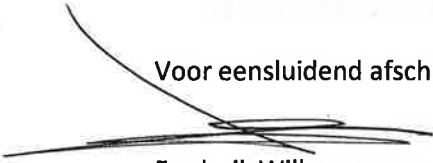
- Attesten van de vroegere werkgever die bevestigen dat en hoelang een werknemer een bepaalde functie heeft uitgeoefend en die weergeven wat dat inhield
- De functiebeschrijving van de vroeger uitgeoefende functie ;
- Evaluaties over de uitoefening van de vroegere functie ;
- Zo nodig, attesten of getuigschriften van aanvullende vorming.

Namens het college

Get. Peter Van Staveren
Algemeen directeur wnd.

Get. Philippe De Coninck
Burgemeester-voorzitter

Voor eensluidend afschrift


Frederik Willems
Algemeen directeur


Philippe De Coninck
Burgemeester