

## OCMW-raadszitting van 28.03.2019

### Aanwezig

Philippe De Coninck

Voorzitter raad voor maatschappelijk welzijn

Servaas Van Eynde, David Vercauteren, Alex Meulebroeck, Chantal Bobelijn, Hilde Baetsle, Trees Van Eykeren, Guido Van de Veire, Koen Van Ootegem, Nic Van Zele, Dominique Buysse, Remi Van de Veire, Brenda Van den Bossche, Marc Bobelyn, Dieter Vercauter, Lieselotte Van Hoecke, Lieven Rummens, Evert Geldhof, Lieve Goethals, Dimitri Van Vooren, Pieter Dobbelaere, Stijn Van Hamme, Axl Van Boven  
Raadsleden

Frederik Willems

Algemeen directeur

## Agenda

### Openbare zitting

1. SECRETARIAAT  
Goedkeuren van de redactie van de notulen van de OCMW-raad van 28.02.2019.
2. PERSONEELSDIENST  
Uitzendarbeid: vaststellen modaliteiten uitzendkrachten.
3. LOKAAL DIENSTENCENTRUM  
Kennismaken van het jaarverslag lokaal dienstencentrum De Piramide 2018.

#### 1. Goedkeuren van de redactie van de notulen van de OCMW-raad van 28.02.2019.

De redactie van de notulen van 28.02.2019 wordt goedgekeurd met:

### Stemmen

Stemresultaat Met eenparigheid van stemmen

#### 2. Uitzendarbeid: vaststellen modaliteiten uitzendkrachten.

### Bevoegdheid

- Decreet van 27 april 2018 betreffende de uitzendarbeid in Vlaamse overheidsdiensten en lokale besturen.

### Wetten en Reglementen

- Decreet Lokaal Bestuur van 22 december 2017.
- Wet van 24 juli 1987 betreffende de tijdelijke arbeid, de uitzendarbeid en het ter beschikking stellen van werknemers ten behoeve van gebruikers.

- Decreet van 27 april 2018 betreffende de uitzendarbeid in Vlaamse overheidsdiensten en lokale besturen.

### **Verwijzingsdocumenten**

- Verslag Bijzonder Onderhandelings- en Overlegcomité dd. 18.03.2019

### **Verantwoording**

- Op 16 mei 2018 is het decreet van 27 april 2018 betreffende de uitzendarbeid in de Vlaamse overheidsdiensten en de lokale besturen in het Belgisch Staatsblad gepubliceerd. Het decreet trad in werking op 26 mei 2018. Het decreet bepaalt de voorwaarden waaronder lokale besturen (gemeente, OCMW,...) beroep kunnen doen op uitzendarbeid.
- Het decreet laat uitzendarbeid toe voor een maximale periode van 12 maanden, met inbegrip van eventuele verlengingen.
- De OCMW-raad moet het kader vastleggen waarbinnen uitzendarbeid bij het OCMW mogelijk is en dit binnen de krijtlijnen vastgelegd door bovenvermeld decreet.
- Uitzendarbeid is volgens het decreet mogelijk in volgende gevallen :
  - Tijdelijke vervanging van een contractueel personeelslid van wie de arbeidsovereenkomst is geschorst
  - Tijdelijke vervanging van een contractueel personeelslid van wie de arbeidsovereenkomst is beëindigd
  - Tijdelijke vervanging van een contractueel personeelslid met deeltijdse loopbaanonderbreking of met vermindering van de arbeidsprestaties in het kader van het zorgkrediet
  - Tijdelijke vervanging van een ambtenaar die zijn ambt niet of slechts deeltijds uitoefent
  - Een tijdelijke vermeerdering van werk
  - In het kader van tewerkstellingstrajecten
  - Voor artistieke prestaties of werken
- Binnen ons lokaal bestuur is er vraag naar flexibiliteit en vooral naar een snellere invulling van medewerkers die tijdelijk (om diverse redenen) afwezig zijn.

### **Stemmen**

Stemresultaat Met eenparigheid van stemmen

### **BESLUIT**

#### **Artikel 1**

Het volgend kader inzake inzet van uitzendkrachten door het OCMW-bestuur van Assenede wordt vastgesteld:

- 1) Het OCMW van Assenede kiest ervoor om uitzendarbeid toe te laten in volgende gevallen :
  - Tijdelijke vervanging van een contractueel personeelslid van wie de arbeidsovereenkomst is geschorst voor maximaal 12 maanden met inbegrip van eventuele verlengingen
  - Tijdelijke vervanging van een contractueel personeelslid van wie de arbeidsovereenkomst is beëindigd voor maximaal 12 maanden met inbegrip van eventuele verlengingen

- Tijdelijke vervanging van een contractueel personeelslid met deeltijdse loopbaanonderbreking of met vermindering van arbeidsprestaties in het kader van het zorgkrediet voor maximaal 12 maanden met inbegrip van eventuele verlengingen
  - Tijdelijke vervanging van een ambtenaar die zijn ambt niet of slechts deeltijds uitoefent voor maximaal 12 maanden met inbegrip van eventuele verlengingen
  - Een tijdelijke vermeerdering van werk voor maximaal 12 maanden met inbegrip van eventuele verlengingen
  - In het kader van tewerkstellingsmaatregelen
  - Voor artistieke prestaties of werken voor maximaal 12 maanden met inbegrip van eventuele verlengingen
- 2) Indien mogelijk wordt aan personeelsleden met een deeltijdse arbeidsovereenkomst of deeltijdse opdracht de mogelijkheid gegeven om hun arbeidsovereenkomst of aanstelling tijdelijk uit te breiden. Vervolgens wordt een beroep gedaan op kandidaten uit een geldende werfreserve vooraleer uitzendarbeid wordt toegepast. Kandidaten uit een werfreserve worden door het OCMW aangesteld en niet door het uitzendbureau. Enkel indien deze maatregelen geen oplossing bieden, kan het OCMW-bestuur een beroep doen op uitzendkrachten.
- 3) De uitzendkrachten kunnen nooit tewerkgesteld worden met opeenvolgende dagcontracten.
- 4) Er worden geen uitzendkrachten aan het werk gezet of gehouden op dagen van staking of lock-out.
- 5) De personeelsdienst brengt de representatieve vakorganisaties op de hoogte van het feit dat een uitzendkracht zijn werk binnen het bestuur zal aanvatten en dit uiterlijk op de eerste dag van tewerkstelling van de uitzendkracht. Er wordt vermeld over welke functie het gaat, de vermoedelijke duur ervan en welk uitzendkantoor als werkgever zal optreden.
- 6) In het eerste BOC van het kalenderjaar bezorgt het OCMW de globale informatie over de inzet van uitzendkrachten in het voorafgaande kalenderjaar. Deze informatie bevat minstens :
- Een opsomming van de functies, de weddenschaal en de redenen waarvoor beroep gedaan werd op uitzendkrachten
  - Het aantal dagen waarbij de desbetreffende functie door een uitzendkracht werd ingevuld
  - De totale kostprijs van de inzet van uitzendkrachten per functie
  - Het aantal uitzendkrachten waarop een beroep werd gedaan
  - De gegevens betreffende de gebeurlijke arbeidsongevallen waarbij uitzendkrachten waren betrokken.

### 3. Kennisnemen van het jaarverslag lokaal dienstencentrum De Piramide 2018.

#### **Bevoegdheid**

- Decreet over het Lokaal Bestuur van 22 december 2017, artikels 77 en 78.

### **Wetten en Reglementen**

- Woonzorgdecreet van 13 maart 2009.

### **Verwijzingsdocumenten**

- Het jaarverslag opgemaakt door de centrumleider met inbegrip van de zelfevaluatie 2018 en de kwaliteitsplanning 2019.

### **Verantwoording**

- Jaarlijks dient het lokaal dienstencentrum tegen 15 april een jaarverslag op te maken.
- Daarnaast dienen we een zelfevaluatie en kwaliteitsplanning op te maken.

### **Tussenkomsten**

- Het Vlaams Belang las op pagina 32 dat er actie ging ondernomen worden met betrekking tot een automatische deur naar aanleiding van een ongeval. Op pagina 32 staat dat de WC voor mindervaliden moet verhoogd worden. Is daar al iets mee gebeurd?
- Het vast bureau antwoordt dat men zoekt naar mogelijke oplossingen. Er zijn al enkele offertes gevraagd om een schuifdeur te plaatsen. Ook het verhogen van het toilet wordt verder opgevolgd.
- Het Vlaams Belang vraagt of er al concrete actie is ondernomen voor het zoeken naar potentiële kandidaten voor de centrumraad?
- Het vast bureau zal dit navragen en het antwoord bezorgen aan de OCMW-raadsleden.

### **BESLUIT**

#### **Artikel 1**

De raad voor maatschappelijk welzijn neemt kennis van het jaarverslag 2018, de zelfevaluatie 2018 en de kwaliteitsplanning 2019 van het lokaal dienstencentrum De Piramide.

Namens de OCMW-raad

Get. Frederik Willems  
Algemeen directeur

Get. Philippe De Coninck  
Voorzitter raad voor maatschappelijk welzijn